2023-2024 SALARY SCHEDULE
2023-2024 BASE (RETURNING EMPLOYEES: 184 DAYS / NEW EMPLOYEES: 186 DAYS)

|  | BA | BA +15 | BA +30 | BA +45 | BA +90 | BA +120 | MA 45 | MA 90 | MA 120 | MA 135 |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 1 | $\$ 62,165$ | $\$ 64,182$ | $\$ 66,264$ | $\$ 68,416$ | $\$ 75,297$ | $\$ 80,265$ | $\$ 72,558$ | $\$ 79,439$ | $\$ 84,408$ | $\$ 87,013$ |
| 2 | $\$ 64,338$ | $\$ 66,427$ | $\$ 68,583$ | $\$ 70,808$ | $\$ 77,930$ | $\$ 83,073$ | $\$ 74,957$ | $\$ 82,074$ | $\$ 87,215$ | $\$ 89,912$ |
| 3 | $\$ 66,591$ | $\$ 68,752$ | $\$ 70,982$ | $\$ 73,287$ | $\$ 80,659$ | $\$ 85,981$ | $\$ 77,434$ | $\$ 84,802$ | $\$ 90,124$ | $\$ 92,917$ |
| 4 | $\$ 68,921$ | $\$ 71,156$ | $\$ 73,468$ | $\$ 75,854$ | $\$ 83,483$ | $\$ 88,990$ | $\$ 79,998$ | $\$ 87,627$ | $\$ 93,132$ | $\$ 96,021$ |
| 5 | $\$ 71,335$ | $\$ 73,648$ | $\$ 76,041$ | $\$ 78,510$ | $\$ 86,405$ | $\$ 92,105$ | $\$ 82,652$ | $\$ 90,549$ | $\$ 96,249$ | $\$ 99,238$ |
| 6 | $\$ 73,828$ | $\$ 76,225$ | $\$ 78,701$ | $\$ 81,257$ | $\$ 89,430$ | $\$ 95,327$ | $\$ 85,401$ | $\$ 93,572$ | $\$ 99,470$ | $\$ 102,567$ |
| 7 | $\$ 76,413$ | $\$ 78,895$ | $\$ 81,457$ | $\$ 84,101$ | $\$ 92,558$ | $\$ 98,663$ | $\$ 88,243$ | $\$ 96,703$ | $\$ 102,810$ | $\$ 106,012$ |
| 8 | $\$ 76,413$ | $\$ 78,895$ | $\$ 84,309$ | $\$ 87,042$ | $\$ 95,797$ | $\$ 102,116$ | $\$ 91,188$ | $\$ 99,942$ | $\$ 106,263$ | $\$ 109,576$ |
| 9 | $\$ 76,413$ | $\$ 78,895$ | $\$ 87,257$ | $\$ 90,089$ | $\$ 99,152$ | $\$ 105,693$ | $\$ 94,235$ | $\$ 103,293$ | $\$ 109,837$ | $\$ 113,266$ |
| 10 | $\$ 76,413$ | $\$ 78,895$ | $\$ 87,257$ | $\$ 93,243$ | $\$ 102,623$ | $\$ 109,390$ | $\$ 97,386$ | $\$ 106,765$ | $\$ 113,538$ | $\$ 117,085$ |
| 11 | $\$ 76,413$ | $\$ 78,895$ | $\$ 87,257$ | $\$ 96,507$ | $\$ 106,214$ | $\$ 113,218$ | $\$ 100,651$ | $\$ 110,356$ | $\$ 117,364$ | $\$ 121,038$ |
| 12 | $\$ 76,413$ | $\$ 78,895$ | $\$ 87,257$ | $\$ 99,885$ | $\$ 109,927$ | $\$ 117,180$ | $\$ 104,028$ | $\$ 114,075$ | $\$ 121,327$ | $\$ 125,131$ |

## 2023-2024 ENRICHMENT

|  | BA | BA +15 | BA +30 | BA +45 | BA +90 | BA +120 | MA 45 | MA 90 | MA 120 | MA 135 |
| :---: | :---: | ---: | ---: | ---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 1 | $\$ 8,273$ | $\$ 8,540$ | $\$ 8,819$ | $\$ 9,106$ | $\$ 10,021$ | $\$ 10,681$ | $\$ 9,658$ | $\$ 10,572$ | $\$ 11,234$ | $\$ 11,580$ |
| 2 | $\$ 8,564$ | $\$ 8,840$ | $\$ 9,129$ | $\$ 9,423$ | $\$ 10,370$ | $\$ 11,054$ | $\$ 9,975$ | $\$ 10,924$ | $\$ 11,607$ | $\$ 11,965$ |
| 3 | $\$ 8,862$ | $\$ 9,149$ | $\$ 9,447$ | $\$ 9,753$ | $\$ 10,735$ | $\$ 11,442$ | $\$ 10,305$ | $\$ 11,286$ | $\$ 11,993$ | $\$ 12,365$ |
| 4 | $\$ 9,171$ | $\$ 9,470$ | $\$ 9,778$ | $\$ 10,095$ | $\$ 11,110$ | $\$ 11,843$ | $\$ 10,647$ | $\$ 11,661$ | $\$ 12,394$ | $\$ 12,779$ |
| 5 | $\$ 9,493$ | $\$ 9,801$ | $\$ 10,120$ | $\$ 10,449$ | $\$ 11,499$ | $\$ 12,257$ | $\$ 10,999$ | $\$ 12,050$ | $\$ 12,808$ | $\$ 13,207$ |
| 6 | $\$ 9,825$ | $\$ 10,145$ | $\$ 10,473$ | $\$ 10,813$ | $\$ 11,902$ | $\$ 12,688$ | $\$ 11,366$ | $\$ 12,453$ | $\$ 13,238$ | $\$ 13,650$ |
| 7 | $\$ 10,170$ | $\$ 10,500$ | $\$ 10,840$ | $\$ 11,191$ | $\$ 12,317$ | $\$ 13,130$ | $\$ 11,743$ | $\$ 12,870$ | $\$ 13,682$ | $\$ 14,108$ |
| 8 | $\$ 10,170$ | $\$ 10,500$ | $\$ 11,219$ | $\$ 11,584$ | $\$ 12,748$ | $\$ 13,589$ | $\$ 12,136$ | $\$ 13,302$ | $\$ 14,141$ | $\$ 14,583$ |
| 9 | $\$ 10,170$ | $\$ 10,500$ | $\$ 11,612$ | $\$ 11,989$ | $\$ 13,196$ | $\$ 14,066$ | $\$ 12,541$ | $\$ 13,748$ | $\$ 14,619$ | $\$ 15,074$ |
| 10 | $\$ 10,170$ | $\$ 10,500$ | $\$ 11,612$ | $\$ 12,409$ | $\$ 13,657$ | $\$ 14,557$ | $\$ 12,960$ | $\$ 14,210$ | $\$ 15,109$ | $\$ 15,582$ |
| 11 | $\$ 10,170$ | $\$ 10,500$ | $\$ 11,612$ | $\$ 12,842$ | $\$ 14,134$ | $\$ 15,068$ | $\$ 13,393$ | $\$ 14,686$ | $\$ 15,619$ | $\$ 16,108$ |
| 12 | $\$ 10,170$ | $\$ 10,500$ | $\$ 11,612$ | $\$ 13,293$ | $\$ 14,630$ | $\$ 15,593$ | $\$ 13,845$ | $\$ 15,181$ | $\$ 16,146$ | $\$ 16,653$ |

2023-2024 TOTAL COMPENSATION

|  | BA | BA +15 | BA +30 | BA +45 | BA +90 | BA +120 | MA 45 | MA 90 | MA 120 | MA 135 |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 1 | $\$ 70,438$ | $\$ 72,722$ | $\$ 75,083$ | $\$ 77,522$ | $\$ 85,318$ | $\$ 90,946$ | $\$ 82,216$ | $\$ 90,011$ | $\$ 95,642$ | $\$ 98,593$ |
| 2 | $\$ 72,902$ | $\$ 75,267$ | $\$ 77,712$ | $\$ 80,231$ | $\$ 88,300$ | $\$ 94,127$ | $\$ 84,932$ | $\$ 92,998$ | $\$ 98,822$ | $\$ 101,877$ |
| 3 | $\$ 75,453$ | $\$ 77,901$ | $\$ 80,429$ | $\$ 83,040$ | $\$ 91,394$ | $\$ 97,423$ | $\$ 87,739$ | $\$ 96,088$ | $\$ 102,117$ | $\$ 105,282$ |
| 4 | $\$ 78,092$ | $\$ 80,626$ | $\$ 83,246$ | $\$ 85,949$ | $\$ 94,593$ | $\$ 100,833$ | $\$ 90,645$ | $\$ 99,288$ | $\$ 105,526$ | $\$ 108,800$ |
| 5 | $\$ 80,828$ | $\$ 83,449$ | $\$ 86,161$ | $\$ 88,959$ | $\$ 97,904$ | $\$ 104,362$ | $\$ 93,651$ | $\$ 102,599$ | $\$ 109,057$ | $\$ 112,445$ |
| 6 | $\$ 83,653$ | $\$ 86,370$ | $\$ 89,174$ | $\$ 92,070$ | $\$ 101,332$ | $\$ 108,015$ | $\$ 96,767$ | $\$ 106,025$ | $\$ 112,708$ | $\$ 116,217$ |
| 7 | $\$ 86,583$ | $\$ 89,395$ | $\$ 92,297$ | $\$ 95,292$ | $\$ 104,875$ | $\$ 111,793$ | $\$ 99,986$ | $\$ 109,573$ | $\$ 116,492$ | $\$ 120,120$ |
| 8 | $\$ 86,583$ | $\$ 89,395$ | $\$ 95,528$ | $\$ 98,626$ | $\$ 108,545$ | $\$ 115,705$ | $\$ 103,324$ | $\$ 113,244$ | $\$ 120,404$ | $\$ 124,159$ |
| 9 | $\$ 86,583$ | $\$ 89,395$ | $\$ 98,869$ | $\$ 102,078$ | $\$ 112,348$ | $\$ 119,759$ | $\$ 106,776$ | $\$ 117,041$ | $\$ 124,456$ | $\$ 128,340$ |
| 10 | $\$ 86,583$ | $\$ 89,395$ | $\$ 98,869$ | $\$ 105,652$ | $\$ 116,280$ | $\$ 123,947$ | $\$ 110,346$ | $\$ 120,975$ | $\$ 128,647$ | $\$ 132,667$ |
| 11 | $\$ 86,583$ | $\$ 89,395$ | $\$ 98,869$ | $\$ 109,349$ | $\$ 120,348$ | $\$ 128,286$ | $\$ 114,044$ | $\$ 125,042$ | $\$ 132,983$ | $\$ 137,146$ |
| 12 | $\$ 86,583$ | $\$ 89,395$ | $\$ 98,869$ | $\$ 113,178$ | $\$ 124,557$ | $\$ 132,773$ | $\$ 117,873$ | $\$ 129,256$ | $\$ 137,473$ | $\$ 141,784$ |

PhD Stipend = \$3,522
Longevity Stipend: $\$ 3,522$ per year at BA +120 and MA 135 with 15 years of experience
Per diem includes above stipends and is $1 / 184$ th of base for returning employees.
Per diem is $1 / 186$ th of base for new employees

